

KINNITATUD
Tallinna Muusikakooli
direktori 1 . septembri 2012.a.
käskkirjaga nr.

Tallinna Muusikakooli töötasujuhend

1. Üldsätted

- 1.1. Töötasujuhend määrab kindlaks töölepingu alusel Tallinna Muusikakooli (edaspidi muusikakooli) töötajate töö tasustamise põhimõtted ja korra.
- 1.2. Muusikakooli töötajatele palkade määramisel lähtutakse Töölepinguseadusest, Vabariigi Valitsuse määrustest pedagoogide töötingimuste kohta ja Tallinna Linnavolikogu määrusega kinnitatud munitsipaalharidusasutuste töötajate töötasustamise alustest ja teistest Tallinna linna poolt reguleeritud töötasustamist puudutavatest kordadest.
- 1.3. Töötasustamise põhimõtted peavad toetama koolile pandud ülesannete efektiivset elluviimist ja on avalikud.
- 1.4. Pedagoogide töötasumäär määratakse 35 tunni eest nädalas, teistel töötajatel 40 tunni eest nädalas.
- 1.5. Õpetajate ja kontsertmeistrite üldtööaja raames tehtava õppe- ja kasvatustöö tundide arvu nädalas, mille eest määratakse töötasumäär, kinnitab kooli direktor Vabariigi Valitsuse määrusega kehtestatud tundide piires.
- 1.6. Töötasumäära määramisel pedagoogidele arvestatakse töötaja haridustaset, kvalifikatsiooni ning talle atesteerimisel omistatud ametijärku. Keskerihariduse puhul on töötasumäär kuni 15% madalam kõrgharidusega töötaja põhipalgast. Samuti on pedagoogide ametikohtadel tähtajalise töölepinguga töötavate kvalifikatsiooninõuetele mittevastavate kõrgharidusega isikute töötasumäär kuni 15% madalam kõrgharidusega kvalifikatsiooninõuetele vastava pedagoogi töötasumäärast.
- 1.7. Õppetöö vaheajad on kõikidel koolitöötajatel tööaeg ja selleks ajaks koostatakse eriülesannete tööajakava. Õppetöö vaheaega kasutatakse eelkõige iga-aastaste puhkuste andmiseks, puhkusel viibivate töötajate asendamiseks, enesetäiendamiseks koolitusasutustes, õpilaste järeleaitamiseks, ekskursioonide, kontsertide korraldamiseks, uueks õppeaastaks ettevalmistamiseks.
- 1.8. Pedagoogide üldtööaega, mis ületab neile kinnitatud õppe- ja kasvatustöö tundide arvu, kasutatakse tundide ettevalmistamiseks, õpilaste abistamiseks, õppevahendite täiendamiseks ja hooldamiseks, enesetäiendamiseks, töökoosolekutel osalemiseks ja teisteks õppe- ja kasvatustööga seonduvateks eesmärkideks.
- 1.9. Töötasustamise põhimõtted toetavad muusikakooli direktori iseseisvat otsustusõigust muusikakooli eesmarke toetava ja tulemustele suunatud palgakorralduse rakendamisel.
- 1.10. Käesolev töötasujuhend on välja töötatud koostöös kooli hoolekoguga ning lähtudes muusikakooli eelarves töötasudeks ettenähtud vahenditest. Juhendi kinnitab muusikakooli direktor.

2. Pedagoogide töötasustamise kuupalgamäärad

- 2.1. Pedagoogide töötasu alammäär kinnitab Tallinna Linnavolikogu, mille põhjal muusikakool kinnitab lisas 1 toodud pedagoogide kindlad kuupalgamäärad ametijärkude viisi kooskõlastatult hoolekoguga.
- 2.2. Kontsertmeistri kuupalga alammäär on vähemalt 70% õpetaja kvalifikatsiooni omava pedagoogi kuupalga alammäärast
- 2.3. Muude alade spetsialistide ja tööliste ning abipersonali töötasumäärad kinnitatakse vastavalt käesoleva juhendi lisale 1

2.4. Direktori asetäitja õppe- ja kasvatustöö alal määratakse töötasu 10% madalam muusikakooli direktori töötasumäärast.

2.5. Tööliste ja abipersonali töötasumäär ei või olla väiksem Vabariigi Valitsuse määrusega kehtestatud töötasu alammäärast.

2.6. Pedagoogide, muude alade spetsialistide, halduspersonali, tööliste ja abipersonali palka tõstetakse vastavalt Tallinna Linnavolikogu poolt koolile kinnitatud eelarves ettenähtud töötasuvahendite piires.

3. Lisatasud.

3.1. Õpetajatele makstakse lisatasu osakonnajuhataja ülesannete täitmise eest.

3.2. Töötajale, kes teeb talle kindlaksmääratud töö ajal võrreldes töölepingus ettenähtuga lisatööd, makstakse lisatasu täiendavate tööülesannete täitmise eest. Direktor kinnitab käskkirjaga konkreetse täiendava ülesande täitmise kindlaksmääratud ajavahemikul töötajaga kokkuleppel. Lisatasud täiendavate tööülesannete täitmise eest kokku ei või ületada 50% ametikohale vastavast töötasumäärast.

3.3. Direktoril on õigus töötajale maksta lisatasu muusikakooli alaeelarves ettenähtud töötasuvahendite piires.

4. Töötasustamine eritingimustes

4.1. Töö eest öösel (kella 22-st kuni 6-ni) makstakse töötajale 1,25-kordset töötasu,

4.2. Riigipühäl tehtud töö eest makstakse kahekordselt.

5. Ületunnitöö tasustamine

5.1. Tööandja hüvitab ületunnitöö vaba ajaga ületunnitöö ajaga võrdses ulatuses, kui ei ole kokku lepitud ületunnitöö hüvitamist rahas.

5.2. Ületunnitöö hüvitamisel rahas maksab tööandja töötajale 1,5-kordset töötasu.

5.3. Ületunnitöö eest lisatasu maksmine või hüvitamine vaba aja andmisega määratakse kindlaks poolte kokkuleppel.

6. Ühekordsete toetuste maksmine:

6.1. Töötajale võib maksta ainult järgmisi toetusi:

6.1.1. lapse sünnitoetus (ühe lapse kohta) – kuni 160 eurot;

6.1.2. matusetoetus (vanemad, abikaasa, lapsed) – kuni 200 eurot;

6.1.3. toetus õnnetuse, varguse puhul või muudel erakorralistel juhtudel, kui töötaja vajab materiaalsel abi (töötaja avalduse alusel või vahetu ülemuse ettepanekul) – kuni Vabariigi Valitsuse määrusega kehtestatud töötasu alammäärast kahekordse määra ulatuses, arvestades iga konkreetset juhtumit eraldi;

6.2. Töötajale ei maksta puhkusetootust.

8. Lõppsätted

8.1 Käesolevat töötasujuhendit rakendatakse alates 1. oktoobrist 2012.a.

8.2 Käesolev töötasujuhend muudetakse töötasu korraldatavate seaduste, Vabariigi Valitsuse määruste või Tallinna Linnavolikogu määruste muutmise korral.

Kooskõlastatud

Tallinna Muusikakooli hoolekogu esimees

01.09.2012